



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้จัดทำประกาศมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมทางพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อเป็นการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่ก่อให้เกิดผลดีโดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่น

๒. การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา และลาพักไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลในระดับดี

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา และลาพักไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเป็นรางวัลในระดับพอใช้ เพื่อเป็นรางวัลชมเชย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบและการรักษาวินัย จะต้องได้รับการลงโทษตามโทษทางวินัย ๕ สถานสำหรับพนักงานส่วนตำบล และโทษทางวินัย ๔ สถานสำหรับพนักงานจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดชา บุญมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด