



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รายละเอียดดังนี้

**หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

๑. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการสรรหาและคัดเลือกต้องไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง**

๑. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการสรรหาและคัดเลือกต้องไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพรพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม **หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร**

นายองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการนายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาส่วนตำบล โดยวิธีการในการพัฒนา บุคลากรนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ดำเนินการหลายวิธี เช่น ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเอง การปฐมนิเทศ การจัดโครงการศึกษาดูงาน การประชุมสัมมนา การส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น การ สอนงาน การให้คำปรึกษา และการให้พนักงานศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning อื่นดารามความ เหมาะสม

#### **หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๒.๒ พฤติกรรมปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน



๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๔. ระดับประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

### **หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ**

๑. **มาตรการด้านวินัย** นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดดำเนินการโดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย สัตำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อมีพนักงานทำผิดวินัย หรือมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้องเรียน

### **๒. มาตรการด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ**

๑. ด้านสวัสดิการ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นและการลา ดำเนินการประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบลกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. ด้านความสมดุล คุณภาพชีวิต

- จัดให้มีบ้านพักข้าราชการ การจัดพนักงานให้เข้าพักเป็นไปตามระเบียบของบ้านพักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
- การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ต่างๆ เช่น งานเลี้ยงสรรค์ (ตามวาระหรือโอกาสต่างๆที่เหมาะสม) งานกีฬาสัมพันธ์ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นต้น จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและการป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟเบื้องต้นทุกปี
- การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับตามลักษณะงาน
- การจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลดีเด่นหรือบุคคลที่ทำความดีในเรื่องต่างๆ โดยการมอบเกียรติบัตรหรือของรางวัลอื่นๆ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเดชา คำบุญมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด